

全国黄金行业 工作交流

2023 第 6 期
(总第 78 期)

中国黄金协会

2023 年 6 月 20 日

【本期目录】

- ◎山金柴胡栏子残矿资源安全回采技术获重大突破
- ◎招金思想政治工作引领企业和谐发展
- ◎湖北三鑫干字当头, 冲刺“双过半”
- ◎航民百泰以高质量和科技创新支撑自有品牌

山金柴胡栏子残矿资源安全回采技术获重大突破

赤峰柴胡栏子黄金矿业有限公司联合中南大学开展了“非胶结废岩充填体下残矿资源安全回采技术”项目，经工业试验和推广应用获得了良好的经济效益，2020-2021年累计安全回收残矿资源13.9万吨，取得经济效益6799.2万元。共获得发明专利3项，实用新型专利4项，实现了非胶结废岩充填体下残矿资源开采技术研发的集成自主创新。经中国黄金协会组织专家委员会评价，该技术成果整体达到国际先进水平，其中上向分层充填与上向浅孔崩落法联合回采散体下残矿资源技术达到了国际领先水平。

该项目就赤峰柴矿公司非胶结废岩充填体下残矿资源量、残矿资源开采可行性、残矿资源安全回采技术方案、矿岩爆破性能参数与爆破技术参数等展开研究，旨在实现赤峰矿公司非胶结废岩充填体下残矿资源安全高效开采。针对柴胡栏子金矿有底柱和无底柱留矿法嗣后废石非胶结充填后的残矿资源开采条件，开发了预控顶下向孔顶柱残矿资源回收技术，提出了挤压崩落放矿回采散体下底柱资源方案，发明了上向分层充填与上向浅孔崩落法联合回采厚大散体下顶柱资源方法，攻克了柴胡栏子金矿非胶结废岩充填体下残矿资源开采关键技术；为实现柴胡栏子金矿非胶结废岩充填体下残矿资源整体安全回收，该项目分析了阶梯支撑

矿柱、Z 字型矿柱、L 型支撑矿柱、T 型支撑矿柱和横竖条支撑矿柱的应力分布、位移特征、剪应力云图、塑性区和地表沉降演化规律,优选出柴胡栏子金矿横竖条状均匀支撑矿柱的整体残矿资源回收方案;该项目科学划分了柴胡栏子金矿残矿资源可爆性,通过数值模拟分析,用有效应力与矿体动态抗拉强度为准则,研究确定了残矿资源开采挤压爆破技术参数。

赤峰柴胡栏子黄金矿业有限公司位于内蒙古自治区赤峰市松山区初头朗镇境内,2008 年 11 月由山东黄金集团收购经营。矿山现阶段采用浅孔留矿法开采,空区用非胶结废石进行回填,同时上部矿床留矿法开采过程中,存在大量间柱和顶底残柱,均处于非胶结废岩充填体下。由于时间比较长久,若不及时回收,非胶结废岩充填体下顶底残矿资源开采难度将会越来越高,开采安全性越来越差。

招金思想政治工作引领企业和谐发展

近年来，招金集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扛牢政治责任，厚植思政优势，赋能改革发展，以高质量党建统筹推进政治生态建设、民生工程建设、企业文化建设，构筑起了党团妇工青上下联动，凝心聚力、和谐发展的思想政治工作“大格局”。

一、牢牢把握党建领航定向作用，以实干笃行初心，深耕思想政治建设

1. 凝聚思想共识，夯实思政根基。招金集团党委始终坚持“第一议题”不动摇，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为全集团上下思政建设的“定盘星”和“指南针”，带头深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真学习领会党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记对山东工作重要指示要求，进一步统一思想、统一意志、统一行动，抓好抓实政治理论宣讲和重要会议精神宣贯，全集团共开展学习教育 4600 余次；编撰下发学习汇编材料三套，近 5 万字；开展名师名课、精品党课等党课宣讲 80 余次；刊发各类心得稿件 600 余篇，其中省级以上媒体刊登 200 余篇；制作电视栏目专题 30 余期，实现了理论宣讲和宣传引导的常态化和长效化。

2. 实施党建特色品牌升级工程，全力服务生产经营大局。近年来，集团党委坚持大抓基层的鲜明导向，以党建标准化、品牌特色化为抓手，坚持一年一个党建主题，全力发挥抓基层、强基础、固根本作用，先后推进实施了党建标准化建设年、质量提

升年、质量达标管理、五星联创、“十廉工程”等专项活动，在“双重点”“三争取”“冲刺跑”等业务攻坚行动中，全员总动员，建立起了党委牵总头、领导下基层、党员战一线、先进带群众的强力工作机制，实现了总部、子公司、部室、车间、班组、岗位六级帮扶，将党的组织建设、公司治理、生产经营有机融合，党群合力赋能核心主业发展，切实将党的思想政治工作优势、组织动员优势转化为改革发展优势、创新创效优势，营造出讲政治、顾大局、强主业、保安全、促发展的浓厚氛围。集团党委所属6个党组织品牌入选全国黄金行业优秀案例，1个党组织荣获烟台市级样板党支部称号，7个党组织荣获招远市级样板党支部称号。

二、坚持以人民为中心，以育人成才之道、暖心惠民之根深植思想政治沃土

人心是最大的政治。招金集团围绕收入富裕、服务富实、精神富足三个层次，坚持职工利益至上，压实民生保障责任，把思想政治工作做到职工的心坎上，将管理人与成就人、激励人与塑造人统一起来，不断提升新时期思想政治建设水平。

一是“学比拼”强素提能，搭建职工成长平台。在学习方面，自2021年起，招金集团在全公司范围内开展了学习提升五年行动计划，围绕学历提升、职称提升、职业资格提升三大主线，建立起长效学习机制，掀起了比学赶超、主动提升的学习热潮。目前，全集团共计完成学习提升142项，提前完成五年学习提升计划任务的有43人，新增初、中、高级职称及晋升专、本科学历人员500余人，6名员工成功考取了硕士研究生。在技能提升

方面，招金集团每年深入开展“最美招金工匠”技能擂台赛、青年突击手、“金牌师徒”等评选表彰活动，积极组织企业优秀人才向上参加全国黄金行业职业技能竞赛、“蓝桥杯”全国信息化技术专业人才大赛等全国性赛事活动，并依托工匠孵化基地、高技能人才工作室、创新工作室、工匠特训营等平台，大力培育劳模工匠，切实提升职工整体技能水平，服务职工成长成才。2022年，烟台黄金职业学院设立了山东工商学院“MBA实践教学基地”，2023年，全国机械冶金建材行业工匠学院、山东冶金工匠学院、中国职业安全健康协会培训基地等一批行业顶尖的高技能人才培训基地陆续落户烟台黄金职业学院，进一步推动产学研协同创新和成果转化。2022年和2023年，全国“五一”劳动奖章、全国巾帼建功标兵、齐鲁工匠、山东省三八红旗手等一大批荣誉称号捷报频传，职工荣誉感、获得感得到进一步提升。

二是以人文关怀为导向，集聚企业发展合力。招金集团党委始终牢记使命担当，情系民生冷暖，先后组织实施了六期“十大民心工程”，职工关怀、薪酬增长、带薪休假等20项事关职工切身利益的民生项目得到落实。重磅打造招金惠平台，累计推出价值500余万元职工优惠项目；依托招金职工互助会，累计救助职工484人、发放救助资金638万元，入会人员突破1万人，基金总额近2000万元。常态化开展金秋助学活动，累计发放助学金共计300多万元，助力700余名招金子女圆梦大学；投入3000余万元在集团各企业实施了“4411工程”；职工健康查体、埠外职工家属查体、“年功奖”、爱心妈妈小屋、职工生活区域达标化创建和职工餐厅星级评选等工作全面展开，让民生底色更

加厚实，幸福成色更足更亮。2022年，招金集团荣获省冶金行业“职工最信赖的职工之家”称号。

三、推进思政工作与企业文化建设融合发展，增强新时代思想政治工作的文化蕴涵

一是以思想研究为引导，党工团妇四级联动，大兴调查研究之风，定期开展基层调研和座谈交流活动，竭力满足职工在工作生活环境、个人提升等方面的愿望和需求，推动国有企业文化建设与思想政治工作的有机融合，并总结形成了一批研究成果。2021年、2022年，集团共推荐9篇论文获得中国黄金行业思想政治工作优秀研究成果一等奖，10篇论文成果获二等奖，13篇论文获三等奖；获国务院国资委国企好新闻三等奖1项；获中国思想政治工作优秀研究成果三等奖1项，山东省思想政治工作优秀研究成果三等奖1项。二是以“文明招金”创建为抓手，把争创文明企业、文明工地（项目）、文明部室（车间、班组）、文明职工、文明家庭作为推动招金全面争先的重要载体、作风领先的有力抓手，推动“文明招金”建设从“面子”向“里子”逐渐延伸。2022年，集团公司推荐的盛俊香家庭获得全国最美家庭，是黄金行业第一个获得“全国最美家庭”称号的“黄金之家”；招金11名优秀员工，获得招远市“金都好人”荣誉称号；招金集团荣获省级文明单位称号。三是以文化宣传为载体，发挥思政工作新效能。集团公司以招金故事集、招金展览馆、埠外招金万里行、走进招金、招金之歌等为载体，围绕制度文化、公平正义文化、纪律文化、执行力文化等主题进行深植，倡导廉洁勤政、忠诚进步，倡导名利知足、工作知不足，倡导感恩孝道文化，统

筹用好“报台刊网微”等各类资源，推动企业文化建设、民族共建共享与思想政治工作的深度融合，使招金的家风在思想政治工作这片沃土上越来越勤奋、越来越干净、越来越公平。

四、践行国企担当、稳定发展大局，共绘和谐发展蓝图

招金集团作为国有企业，始终怀责于心、担责于身、履责于行，坚决服从服务全市发展大局，坚定扛起市属骨干企业稳经济保发展重任，努力实现企业发展、服务地方、造福群众的良性互动与互利共赢。疫情期间，集团公司落实中小企业房租减免政策，累计减租 1600 万元；组织集团广大干部职工踊跃捐款捐物达 300 万元；抽调防疫志愿者 241 名，各类车辆 24 辆，改造宿舍楼作为隔离及备勤场所，累计接待人员 400 余人次。2022 年，累计投入 3000 余万元组建招远市应急大队，组织参加上级交办的森林防火、抢险救灾、应急处置等临时性突击性行动 137 次，累计出动人员 11230 人，在急难险重任务面前彰显了国企担当。

湖北三鑫干字当头，冲刺“双过半”

2023年，湖北三鑫金铜股份有限公司围绕高质量发展，聚焦全面完成生产经营任务这个中心，牢牢抓住生产、经营两条工作主线，凝心聚力，精准施策，真抓实干，生产指标成绩喜人，安全形势持续稳定。1月至5月，湖北三鑫累计超额完成序时生产任务，公司处理量完成年计划的44.91%，矿山金生产完成年计划的42%，矿山铜生产完成年计划的45.11%，以良好的经营业绩，奋力冲刺“双过半”。

一、确保实效，突出干字当头

公司党委坚持把开展主题教育与推动中心工作紧密结合起来，努力把学习成效转化为干事创业的强大动力，把主题教育的成果转化为完成生产经营任务、推动公司高质量发展的生动实践。公司党委书记、董事长带队，先后到公司选矿车间、井下-370米中段等生产作业一线，围绕“高质量党建引领保障高质量发展”“树牢安全发展理念，筑牢安全生产防线”等主题开展了调查研究，着力在生产第一线了解掌握并及时解决问题。领导班子成员按照公司调查研究工作方案要求，围绕生产经营、安全环保、科技创新、深化改革以及矿业权证办理、绕矿道路建设、绿色矿山升级、科创中心建设、智能化矿山升级等一批年度重点工作开展调查研究，确保了各项工作顺利推进。

二、加强组织，保证稳定生产

公司积极组织生产部门和施工单位，全面分析梳理全年井下生产布局以及重难点工作，加大对重点关键工程的施工组织力度，有条不紊做好年度重点工作，确保井下生产的正常衔接和生产持续稳定，为公司后续生产稳定创造良好条件。公司在克服了年初外委施工单位交接影响，消化了铜产品价格回落影响，超额完成生产经营序时任务，为顺利实现“双过半”、全面完成年度生产经营任务奠定了坚实基础。

三、从严管理，夯实安全根基

公司把防范重大安全风险作为工作重点，持续开展重大事故隐患自查自纠工作，根据公司重大事故隐患管理制度，明确职责分工、认真排查确认、及时验收处理、严肃检查考核，转变工作理念，狠抓作业现场管理，确保管理制度落实落地，不断提升安全管理水平，筑牢安全生产防线，不断为推动公司高质量发展提供坚强安全保障。

奋斗永无止境，实干赢得未来。湖北三鑫公司将坚决按照中国黄金集团安排部署和中金黄金具体要求，锚定目标不动摇，抢抓发展机遇、转变发展观念、勇担发展重任，凝聚奋进力量，充分发挥“顶梁柱”“主力军”作用，不断为加快建设现代化一流黄金矿山，为集团公司建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团贡献新的更大力量。

航民百泰以高质量和科技创新支撑自有品牌

从 2003 年到 2023 年，经过 20 年的发展，杭州航民百泰首饰有限公司（下称：航民百泰）已经成为国内黄金生产加工龙头企业之一，黄金首饰加工量连续多年位于华东地区第一名，全国前三名。2022 年，航民百泰克服疫情不利影响，仍然实现黄金饰品加工、销售量超过 58 吨，利润超亿元，再次显示出了其在国内黄金首饰加工领域的重要影响力。

一、质量为王，创新求发展

2003 年，航民百泰正式创业，创业的第一年即定位为“质量年”，提出了“质量在我手中，客户在我心中”的口号。从那个时期起，航民百泰的管理层便以最严苛的态度向每个员工强调：对客户、消费者和社会，要以高度的责任心，一丝不苟地抓好自己手中的每一件产品。

20 年里，航百每年生产加工的数十吨黄金首饰，源源不断供应着上海、江苏、浙江等国内各零售市场。特别是在素金普货领域，航百生产的素金被业内视作是质量的保障，很多客户为了拿到航百的黄金，宁愿支付更高的价格。

今天，随着首饰市场需求发生了新的改变，航百的产品线也开始超出素金之外。目前，航百正逐步推进珠宝产业的多元化发展，在素金的生产加工之外，K 金、镶嵌，玉石等新产品都在延

伸。目前，航百已经新增加了翡翠、彩宝、钻石等批发业务，为客户提供一站式采购。

在做大做强黄金饰品加工业务的同时，航民百泰也在积极发展旗下自有品牌“航民首饰”，在激烈的市场竞争中坚持创新发展。目前，航民首饰门店已经超过 200 家，主要覆盖江浙市场。

同时，在资本市场上，航民百泰也成功完成资产重组。2018 年，上市公司航民股份完成收购航民百泰 100% 股权，航百由此成了航民股份全资子公司，实现了与资本市场的对接。

二、科技驱动，从制造到“智造”

2021 年，新建的航民黄金珠宝时尚产业园正式投入使用，将航百原有工厂面积扩大了 5 倍，达到了 5.5 万平方。新厂房的投产，以及一大批新设备的引入，不仅给航百带来了更好、更舒适的生产环境，更高的工作效率，也进一步提升了航百的生产制造质量。

按照航民百泰的产品战略布局，航民百泰的产品目标是打造能走在市场前列的产品。为了实现这个目标，航民百泰不断引进国内先进的生产制造设备，着力从制造到“智造”。

早在 10 多年前，航百就在国内首饰制造行业里率先提出了机器换人的概念，并付出实际行动。多年来，航百不断引进机器设备，逐步提升生产加工的机械化、自动化水平。朱坚力反复强调，“只要这个设备是对生产有帮助，航百就需要”。

近些年来，航百自主研发和外购了全自动冷焊制管机、自动化八轴车花机、自动圆珠及橄榄珠磨砂机、珠链自动化生产线等多项行业先进生产设备，不断投入研发自有设备。目前航百自主研发的机器设备贡献率已经超过四分之一。在设备更新换代的同时，航民百泰还进一步发挥技术优势，拥有钨钢游芯模拉管应用技术、钢模水溶蜡技术、精工手工雕刻技术以及玲珑金和炫舞金等工艺技术，应用于生产实践，有效提升了生产经营机械化、自动化程度。也正是凭借这些优势，形成了让航百今天在国内首饰制造市场保持领先的核心竞争力。